



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ
И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Краснодарского края
«Краснодарский педагогический колледж»

Ресурсный центр «Созвездие»

О Т Ч Е Т

о работе Ресурсного центра «Созвездие»

г.Краснодар, 2023

Методическая тема учебного года

«Совершенствование качества профессиональной подготовки студентов в условиях цифровой трансформации образования и обновления ФГОС СПО»

Деятельность ГБПОУ КК «Краснодарский педагогический колледж» в режиме Ресурсного центра осуществляется на основании приказа Министерства образования и науки Краснодарского края «Об образовании структурных подразделений Ресурсный центр профессионального образования на базе ГБПОУ, подведомственных Министерству образования и науки Краснодарского края» от 16.12.2013 г. № 7312 и приказа ГБПОУ СПО КПК №3 «Об образовании структурного подразделения Ресурсный центр профессионального образования» от 17.12.2013 г. № 110-О.

В ГБПОУ КК «Краснодарский педагогический колледж» функционирует Ресурсный центр профессионального образования педагогического профиля. Деятельность работы Ресурсного центра регулируется Положением о Ресурсном центре.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности № 10314 от 28.12.2021 г. выдана на:

- Дополнительное образование в подвидах Дополнительное образование детей и взрослых, Дополнительное профессиональное образование;
- Профессиональное образование.

Основными задачами Ресурсного центра являются:

1. Разработка нормативных условий и реализация актуальных программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования
2. Расширения спектра освоения дополнительных образовательных программ в соответствии с меняющимися запросами населения и регионального рынка труда.

Основные целевые ориентиры:

1. Активизировать работу по повышению качества обучения посредством разработки и внедрения различных механизмов, современных образовательных технологий.
2. Создавать условия для внедрения дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения по запросам студентов и сторонних слушателей.
3. Расширять спектр образовательных услуг для различных категорий слушателей на базе ресурсного центра «Созвездие», обеспечивать максимальный охват студентов программами дополнительного образования.

Направления работы

Исходя из задач, работа ресурсного центра проводится по четырем направлениям:

1. Организационная работа;
2. Консультационно- методическая работа;
3. Информационно-аналитическая. Мониторинговая и аналитическая деятельность;
4. Контроль.

Организационная работа

Деятельность Ресурсного центра в 2022-2023 учебном году осуществлялась в соответствии с Планом работы Ресурсного центра, утвержденного директором ГБПОУ КК КПК от 31 августа 2022 года.

Открытие мастерских.

27 сентября проходило торжественное открытие Мастерских, которые предназначены для обучения студентов по специальностям "Дошкольное воспитание" и "Преподавание в начальных классах". Сотрудники Ресурсного центра встречали и регистрировали гостей мероприятия, активно участвовали в тиражировании программы мероприятия и пригласительных.

Межрегиональный конкурс-фестиваль «Современные технологии организации воспитательного события»

С 10 октября по 30 ноября 2022 года в ГБПОУ КК КПК проводился Межрегиональный конкурс-фестиваль «Современные технологии организации воспитательного события». Были обработаны заявки в количестве 47 шт., сформирован перечень участников с ссылками на видео материалы, разосланы электронные письма участникам конкурса с ссылками на итоги конкурса и наградные материалы (дипломы, сертификаты для участников и победителей, а также членам экспертной комиссии).

Онлайн-викторина, посвящённая Году педагога и наставника

В год педагога и наставника цикловая методическая комиссия общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей школьного отделения под руководством Галины Ивановны Дорофеевой разработала онлайн-викторины "Наставникам... За благо воздадим..". Заведующей РЦ были разработаны шаблоны дипломов и сертификатов, в соответствии с тематикой Онлайн-викторины и с учетом Года педагога и наставника. Методист РЦ сделала по итогам викторины 187 Дипломов за 1-3 место и 343 сертификата об участии в мероприятии.

Семинар «Современные подходы к организации коррекционно-развивающей работы с детьми дошкольного возраста»

15 февраля на базе Ресурсного центра ГБПОУ КК «Краснодарский педагогический колледж» в мастерской "Дошкольное воспитание" прошел семинар «Современные подходы к организации коррекционно-развивающей работы с детьми дошкольного возраста» для заведующих ДОУ, учителей-логопедов, воспитателей, методистов и преподавателей.

Преподаватели дошкольного отделения провели экскурсию для участников семинара по специализированным кабинетам, во время которой студенты Инициативных групп и волонтеры продемонстрировали возможности оборудования из набора «Пертра» и презентовали оборудование мастерской «Дошкольное воспитание». В частности модули «Дорожное движение», «Робототехника», «Студия мультфильмов», цифровая лаборатория Наураша и интерактивная песочница. Выступления проходили в двух секциях «Коррекционно-развивающая работа в ДОУ» и «Воспитательная и развивающая работа с детьми дошкольного возраста». Темы представленные спикерами отражают современные тенденции в дошкольном образовании и практико-ориентированный подход в ДОУ Семинар прошёл на высоком эмоциональном уровне, в теплой, дружеской и доверительной атмосфере. Были обсуждены актуальные вопросы, а также намечены перспективы дальнейшего взаимодействия. До новых встреч!

Конкурс мультфильмов

В Год педагога и наставника, приуроченный к 200-летию великого русского педагога, писателя К.Д.Ушинского, организовано много событий и мероприятий. Одно из них запланировано в Краснодарском крае - межрегиональный конкурс-фестиваль мультипликационных фильмов по произведениям К.Д. Ушинского «Сами делаем мультфильм», который проводит коллектив Краснодарского педагогического колледжа с 20 по 28 февраля 2023 года, при поддержке министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

К.Д. Ушинский писал: «Усваивая родной язык, ребенок овладевает огромным богатством, испытывает влияние этого величайшего народного наставника». Предлагал использовать разные способы, в том числе наглядные материалы (иллюстрации к сказкам) для постижения родного языка.

Идея создания мультфильмов по сказкам и рассказам К.Д. Ушинского родилась в сообществе ФУМО СПО по УГПС 44.00.00 при обсуждении мощного воспитательного потенциала и актуальности произведений автора, который позволит раскрыть профессионально-творческие компетенции участников конкурса. Кстати, компетентное жюри сформировано из членов ФУМО, от разных регионов – Краснодар, Новороссийск, Волгоград, Ярославль, Хабаровск. Благодаря созданным за счет федеральных грантов на базе педагогических колледжей РФ мастерским, имеется ресурс, который необходимо использовать для создания качественного развивающего отечественного контента.

[Преподаватель года](#)

[Ярмарка вакансий](#)

[Яндекс-формы под курсы](#)

Комплектование учебных групп происходит на основании заявок от студентов и сторонних слушателей с заключением договоров на обучение было сформировано по программам:

- переподготовки 4 группы, с общим количеством в 79 человек.
- профессионального обучения 1 группа, с общим количеством 21 человек.
- дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам для детей и взрослых 7 групп, с общим количеством 123 человека.
- переведены на следующий год обучения 8 групп, с общим количеством слушателей 141 человек.

На все группы слушателей заводились и оформлялись личные дела – заявление, согласие на обработку персональных данных, а также оплата услуг и при необходимости изменение персональных данных.

В начале учебного года осуществлялась подготовка и актуализация учебно-планирующей документации и учебно-методических комплексов по дополнительным образовательным программам.

В августе проводилась корректировка локальных нормативных документов, регламентирующих деятельность РЦ ГБПОУ КК КПК, составление востребованных локальных актов, определяющих работу Ресурсного центра:

- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в ГБПОУ КК «Краснодарский педагогический колледж»;

– Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения в ГБПОУ КК «Краснодарский педагогический колледж».

В апреле в связи с вступлением в силу приказа Минпросвещения России от 27.07.2022 № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» было разработано новое Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам в ГБПОУ КК КПК.

В учебных группах, в которых студенты обучаются по программам переподготовки осуществляется совместно с куратором группы подготовка информационной базы для выявления кандидатов в наставники из числа студентов ответственных за дополнительное образование. В начале учебного года приказом директора по колледжу закрепляются наставники (ответственные) по группам.

В начале учебного года приказом от 19.09.22 г. № 111/1-Д «О закреплении ответственных» было закреплено 27 человек студентов-наставников за учебными группами, а в течение года добавлен еще один студент-наставник в группу 1 ИЗО для реализации программы профессиональной переподготовки «Предметный дизайн».

С данными студентами проводятся вводные занятия для определения круга ответственности, внесения в общую группу «РЦ Созвездие» для своевременного оповещения о важных мероприятиях или изменениях в расписании.

Проведена встреча-планирование рабочего процесса 07.10.2022 г. в рамках организации работы по реализации инновационного проекта «Корпоративное наставничество как ресурс совершенствования профессиональных компетенций начинающих педагогов в контексте трендов развития среднего профессионального образования».

Занятия по программам дополнительного образования проходят в оборудованных кабинетах. Эффективное использование оборудования РЦ педагогами и студентами в образовательном процессе обусловлено применением Интерактивных образовательных технологий в совокупности с интерактивным программным обеспечением и интерактивным оборудованием, что позволят реализовать качественно новую эффективную модель преподавания учебных дисциплин. Интерактивные средства обучения при их грамотном использовании позволяют осуществить принципиально новый подход к обучению и воспитанию обучающихся. Интерактивное оборудование дает возможность существенно расширить взгляды на современное обучение, творчески подойти к подаче любого материала.

Кабинеты Ресурсного центра на ул.Ставропольской, 123/Г

№ кабинета	Название кабинета	Ф.И.О. зав.кабинетом
126	Центр развития ребенка "Лаборатория М.Монтессори "	Любарчук Н.Л.
302	Лаборатория «Начальная школа»	Базельцева Н.С.
305	Детской литературы	Коваленко З.Н.
307	Педагогики и психологии	Бобылева Н.И.
316	Информационно-коммуникационных технологий Конференц-зал	Быкова Е.А.

324	Профессионального модуля «Организация внеурочной деятельности и общения младших школьников». Виртуальный музей	Моисеева Е.С.
424	Художественного проектирования, моделирования и оформления игрушки. Швейная мастерская	Кирычек И.А.

Кабинеты Ресурсного центра на ул. Сормовской, 5/1

№ кабинета	Название кабинета	Ф.И.О. зав.кабинетом
41	Теории и методики физического воспитания	Царькова
29	Изобразительной деятельности и методики развития детского изобразительного творчества	Березовская Е.В.
33	Педагогике и психологии. Коррекционной педагогики и коррекционной психологии	Попова М.Н.
34	Теоретических и методических основ дошкольного образования. Лаборатория «Дошкольное образование»	Бородина Г.М.
35	Дополнительной подготовки в области дошкольной логопедии и олигофренопедагогики	Бойко Г.В.
36	Теории и методики экологического образования дошкольников	Гридасова И.В.

Внедрение новых технологий требует постоянного обновления содержания и методов образовательного процесса, а также подготовки педагогических кадров, способных детально изучать и внедрять эти технологии в образование.

Дополнительные образовательные программы повышения квалификации и переподготовки, а также профессионального обучения завершаются проведением итоговой аттестации с привлечением представителей работодателей. В этом году на защите итоговых аттестационных работ по дополнительным образовательным программам:

- переподготовки присутствовали 4 представителя от работодателей;
- профессиональное обучение (квалификационный экзамен) 5 представителей от работодателя.

В соответствии с пунктом 1 постановления Правительства РФ от 24.11.2022 № 2136 «О внесении изменений в пункт 6 Правил формирования и ведения федеральной информационной системы "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении" внесение информации о выданных документах, о квалификации в ФИС ФРДО:

- лицам, освоившим образовательные программы среднего профессионального образования, а также основные программы профессионального обучения, подлежат внесению в информационную систему в течение 3 дней со дня выдачи указанных документов;
- лицам, освоившим иные образовательные программы, подлежат внесению в информационную систему в течение 60 дней со дня выдачи указанных документов.

Разработаны и утверждены новые программы по дополнительному профессиональному образованию:

1. программа профессиональной переподготовки «Теория и практика преподавания музыки в сфере дошкольного образования» общей трудоемкостью 256 часов, для студентов музыкального отделения.

2. программа профессиональной переподготовки «Предметный дизайн» общей трудоемкостью 258 часов, для студентов отделения Дизайн.

В рамках реализации проекта по созданию мастерских были разработаны и утверждены новые программы для реализации на площадке мастерской «Преподавание в младших классах» следующие дополнительные профессиональные программы повышения квалификации:

- 1) «Использование детской цифровой лаборатории «Наураша» в начальной школе» общей трудоемкостью 36 часов;
- 2) «Интерактивные сервисы, платформы и другие цифровые инструменты для повышения качества образовательного процесса в НОО» общей трудоемкостью 36 часов;
- 3) «Применение интерактивной доски в педагогической деятельности учителя начальных классов» общей трудоемкостью 24 часа;
- 4) «Цифровые средства обучения в проектной деятельности НОО» общей трудоемкостью 24 часа.

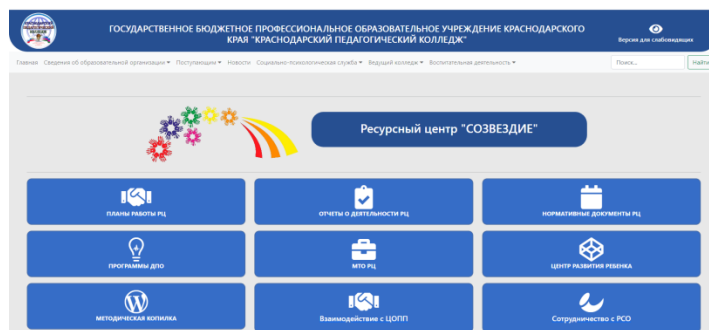
Для реализации на площадке мастерской «Дошкольное воспитание» следующие дополнительные профессиональные программы повышения квалификации:

- 1) «Методика организации виртуальных экскурсий в мобильном планетарии» общей трудоемкостью 36 часов;
- 2) «Мультстудия как инновационный метод развития дошкольников» общей трудоемкостью 36 часов;
- 3) «Использование детской цифровой лаборатории «Наураша» в работе с дошкольниками» общей трудоемкостью 24 часа;
- 4) «Проектирование и организация образовательной деятельности по конструированию и робототехнике в ДОО» общей трудоемкостью 24 часа;
- 5) «Методика работы с интерактивной песочницей в познавательной и коррекционно-развивающей деятельности ДОО» общей трудоемкостью 24 часа.

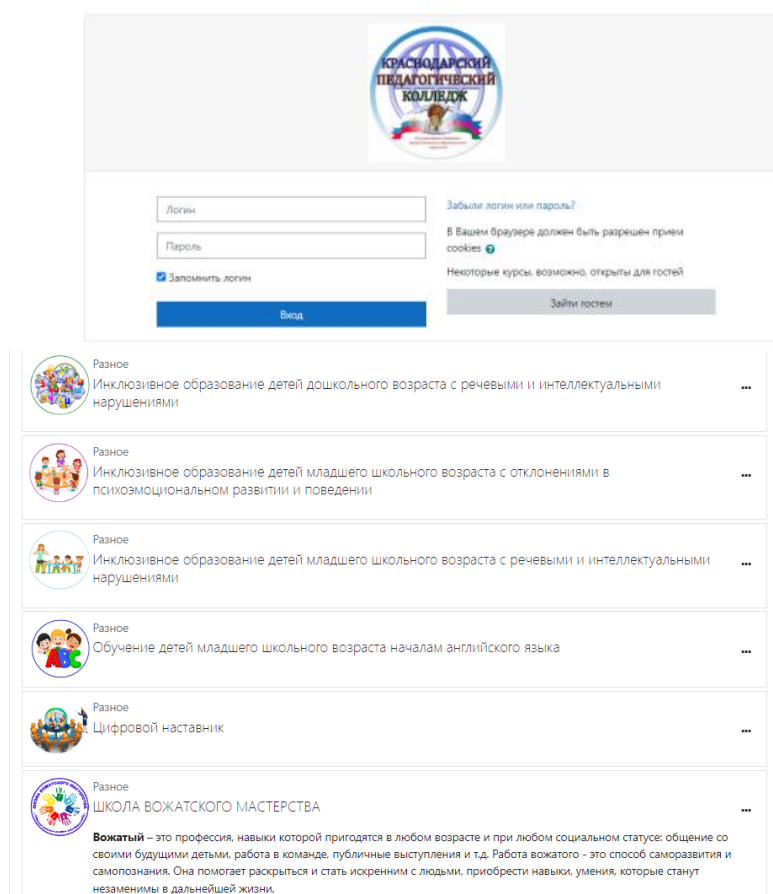
По итогам участия в конкурсном отборе РЦ ГБПОУ КК КПК в целях предоставления грантов на обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих и должностям служащих колледж был признан победителем по лоту № 23.1.3. Вожатый, Краснодарский край, город Краснодар, планируемое количество человек, направляемых на обучение: 100 человек, на основании Протокола № 23.1.3-23/ОП подведения итогов конкурсного отбора организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях предоставления грантов на обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих и должностям служащих, необходимых для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов на лот № 23.1.3. Вожатый, Краснодарский край, город Краснодар, 100 человек. Объем предоставляемого гранта ГБПОУ КК КПК составил 900 000 рублей. Обучение прошло в марте-мае 2023 года. Обучение в рамках гранта прошли 100 бойцов РСО, из которых 13 человек являются студентами ГБПОУ КК КПК.

Приняли участие в открытом предварительном квалификационном отборе организаций, осуществляющих образовательную деятельность в субъектах Российской Федерации в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по компетенциям Преподавание в младших классах и Дошкольное воспитание на 01.07.2023 организаторы еще не выложили результаты отбора.

Создание и организация функционирования раздела и страниц сайта Ресурсного центра в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (интернет-адрес: <https://www.kpc3.ru/index.php?id=109>). Разделы: «Нормативные документы РЦ», «План работы РЦ», «Программы ДПО», «Методическая копилка», «Материально-техническое оснащение РЦ», «Взаимодействие с ЦОПП», «Сотрудничество с РСО».



Обеспечение функционирования ГБПОУ КК «Краснодарский педагогический колледж» с системой дистанционного обучения «Moodle», используемого в том числе для обучения по программа дополнительного профессионального образования (интернет-адрес: <http://moodle.kpc3.ru/login/index.php>)



Подготовка буклетов, компьютерных мультимедийных презентаций и отчетов о деятельности Ресурсного центра, результатах его работы для последующего транслирования в

педагогическом и иных сообществах. Выступление на педагогических советах и Школе профессионального роста.

Подготовлены рекламные видеоролики по всем программам профессиональной переподготовки для популяризации программ ДПО и работы Ресурсного центра.

Подготовка отчетов, в том числе текущих, о работе РЦ ГБПОУ КК КПК по соответствующим запросам, в том числе Министерства просвещения Российской Федерации, министерства образования Краснодарского края и т.д. Заполнение различных статистических форм. Заполнение статистических форм ПО, 1-ПК, СПО-Мониторинг и т.д.

Консультационно-методическая работа

Предоставление консультационных услуг населению проводилось посредством телефонной связи, официального сайта, информационных сообщений и буклетов. Количество телефонных консультаций – 76 единиц, по мере поступления звонков. Консультационные услуги социальным партнерам оказывались при помощи почты, в том числе электронной, с использованием возможностей официального сайта ресурсного центра на базе ГБПОУ КК КПК в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Количество консультаций по заявкам по электронной почте – 89 единиц. Потребители услуги: дошкольные образовательные учреждения, общеобразовательные организации г.Краснодара.

Консультационные функции Ресурсного центра осуществлялись в отношении всех ОО, расположенных на территории г.Краснодара ДОУ (204) и ОО (96), а в рамках отправки информационных писем и телефонных звонков о реализуемых программах в рамках федеральной программы «Содействие занятости» в 2022 году.

Консультационные функции осуществлялись и через свой официальный сайт в сети «Интернет» (интернет-адрес: <https://www.kpc3.ru/index.php?id=118>).

Консультирование преподавателей по ведению журналов проводилось с вновь принятыми педагогами и основными сотрудниками в начале учебного года.

Консультирование по проведению зачетов и итоговой аттестации проводилось по следующим направлениям работы по подготовке к итоговой аттестации:

- проведение тематических собраний со студентами.
- проведение индивидуальных консультаций со студентами.
- подготовка графика консультаций со студентами (по программам).

Консультирование преподавателей по работе на курсах повышения квалификации и переподготовки осуществлялось по:

- содержанию обучения;
- количеству выдаваемых часов теоретической и практической подготовки;
- проведению промежуточной и итоговой аттестации;
- оформлению отчетной документации.

Обобщение методических материалов преподавателей. Педагогами, привлечёнными к работе Ресурсного центра, проводилась целенаправленная работа по разработке и систематизации информационных и методических материалов.

В учебных группах, в которых студенты обучаются по программам переподготовки определяется из числа студентов ответственный за дополнительное образование. На 1 октября каждого учебного года приказом директора по колледжу закрепляются наставники (ответственные) по группам. С данными студентами проводятся вводные занятия для

определения круга ответственности, внесения в общую группу «РЦ Созвездие» для своевременного оповещения о важных мероприятиях или изменениях в расписании.

Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках организации работы по реализации инновационного проекта «Корпоративное наставничество как ресурс совершенствования профессиональных компетенций начинающих педагогов в контексте трендов развития среднего профессионального образования».

Участие в разработке рабочих программ учебных дисциплин, фондов оценочных средств, контрольно-измерительных материалов, контрольно-оценочных средств программ ДПО и ПО через деятельность в соответствующих временных рабочих группах по подготовке данной программной и методической документации.

Организация совещаний, обучающих семинаров для педагогических и иных работников ГБПОУ КК КПК по вопросам осуществления образовательной деятельности в системе Moodle. В том числе на занятии Школы профессионального роста для педагогов-наставников и педагогов-наставляемых 13 сентября было проведено обучение по работе с курсом на платформе Moodle.

Информационно-аналитическая работа. Мониторинговая и аналитическая деятельность

Организация информационно-разъяснительной работы среди студентов, их родителей (законных представителей) и педагогических работников об освоении дополнительных образовательных программ. Заключается в информировании процедуры зачисления, отчисления и обучения по выбранной программе, а также выдаваемых документах по итогу обучения и сдачи итоговой аттестации.

В начале учебного года со студентами групп 1 курсов, в количестве 8 групп, проводилась информационная работа знакомства с реализуемыми курсами дополнительного образования в соответствии со специальностью обучения. Также студентам 2 и 3 курсов отделений: Дизайн, Школьного, Дошкольного и Музыкального, дополнительно провели консультационные беседы о возможности получения дополнительного образования по различным программам.

12 октября в Южном федеральном университете г. Ростов-на-Дону состоялось совещание, которое проводила общественная организация «Российские Студенческие Отряды» «Организация профессионального обучения участников студенческих отрядов в 2022 году и перспективы 2023 года». В нем приняли участие специалисты, ответственные за организацию профессионального обучения от организаций, осуществляющих образовательную деятельность Южном федеральном округе и Северо-кавказском федеральном округе, а также потенциальные заявители конкурсного отбора в 2023 году на право получения грантов на обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих и должностям служащих, необходимых для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов. На совещании подведены итоги 2022 года и проработаны перспективы 2023 года в части вопросов организации профессионального обучения участников студенческих отрядов ЮФО и СКФО.

На Круглом столе состоялся обмен опытом в области организации профессионального обучения участников студенческих отрядов.

А также самые активные и ответственные образовательные организации были награждены благодарностями за успешную совместную реализацию мероприятий, в том числе и ГБПОУ КК КПК.

Мониторинг качества обучения

На основании данных по защите Итоговых аттестационных работ по программам профессиональной переподготовки за 3 года обучения

Показатели	Дошкольное отделение			Школьное отделение		
	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год
5 «отлично»	31	47	27	41	32	29
4 «хорошо»	5	3	9	10	12	4
3 «удовлетворительно»	3	2	2	-	1	4
Качество успеваемости	92,3%	96%		100%	98,2%	
Успеваемость	100%	100%		100%	100%	
Степень обученности	90,5%	95,2%		92,9%	90 %	
Средний балл	4,72	4,87		4,8	4,69	

В рамках организации работы по реализации инновационного проекта «Корпоративное наставничество как ресурс совершенствования профессиональных компетенций начинающих педагогов в контексте трендов развития среднего профессионального образования» и в целях создания условий для совершенствования профессиональных компетенций педагогов были проведены следующие мероприятия:

1. Участие в Школе Профессионального роста для вновь принятых педагогов в качестве профессиональной адаптации молодого специалиста в прохождении и реализации дополнительных профессиональных программ;
2. Организация разработки проекта «Цифровой наставник» с созданием курса на платформе Moodle;



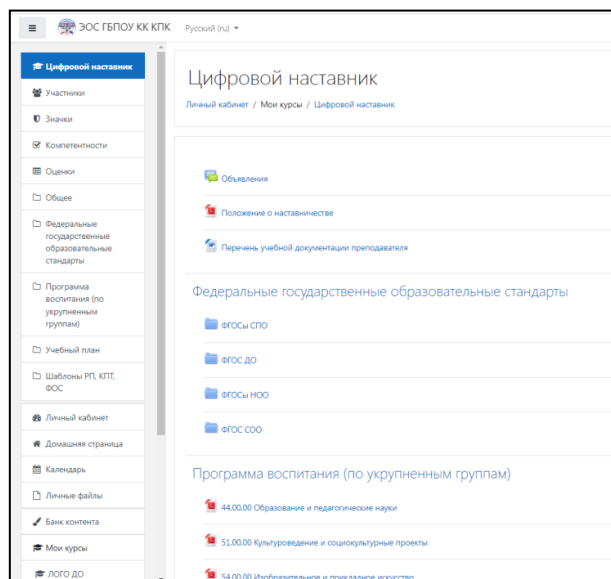
Цифровой наставник

3. Наполнение курса необходимыми материалами для удаленного общения между наставником и обучаемым в процессе взаимодействия.

Разработанный курс открывает возможности для самообразования и повышения компетенций, поддерживает и развивает стремление к овладению инновационными технологиями по следующим направлениям:

1. Практическое и теоретическое овладение основами педагогического общения (подготовка, проведение и анализ педагогической деятельности; формы и методы, а также средства и приёмы обучения).
2. Разработка программы собственного профессионального роста.

3. Выбор приоритетной методической темы для самообразования.
4. Освоение инновационных тенденций в профессиональном образовании.
5. Анализ траекторий профессионального роста наставляемого как результат наставнической деятельности.



Одна из задач управления данным курсом – контроль качества и результативности наставнической деятельности. В этих целях создаётся портфолио по наставничеству, куда вносятся педагогические находки, достижения наставляемого. Это даёт возможность увидеть динамику процесса наставнической деятельности.

Портфолио – своеобразный паспорт повышения мастерства наставляемого, свидетельствующий о его способностях, самоорганизации, коммуникативных навыках. Создание такого документа позволяет избежать формализма в деятельности наставника, целенаправленно и системно подходить к отбору форм и методов работы начинающим наставником, адекватно оценивать результаты его наставнической деятельности.

В целях повышения психолого-педагогической компетенции наставляемых планируется создание целевой программы сотрудничества с ними, где чётко сформулированы цели и задачи, определены «болевые точки» в деятельности начинающих педагогов с целью предупреждения типичных ошибок. Данная программа даёт возможность:

1. Дифференцированно и целенаправленно планировать методическую работу на основе выявленных потенциальных возможностей наставляемого.
2. Повышать профессиональный уровень с учётом его потребностей, затруднений, достижений.
3. Развивать творческий потенциал мотивировать их участие в инновационной наставнической деятельности.

Создание дистанционного курса «Цифровой наставник» в образовательном учреждении среднего профессионального образования предполагает развитие новых форм организации деятельности:

1. формируется информационная среда профессионального обучения, которая позволяет организовывать и проводить образовательный процесс с использованием инновационных технологий.

2. реализуется тенденция к преобразованию периодических видов работ по наставничеству в постоянно действующую систему с перспективными формами развития, которые комбинируются в соответствии с требованиями времени.

Направление Контроль

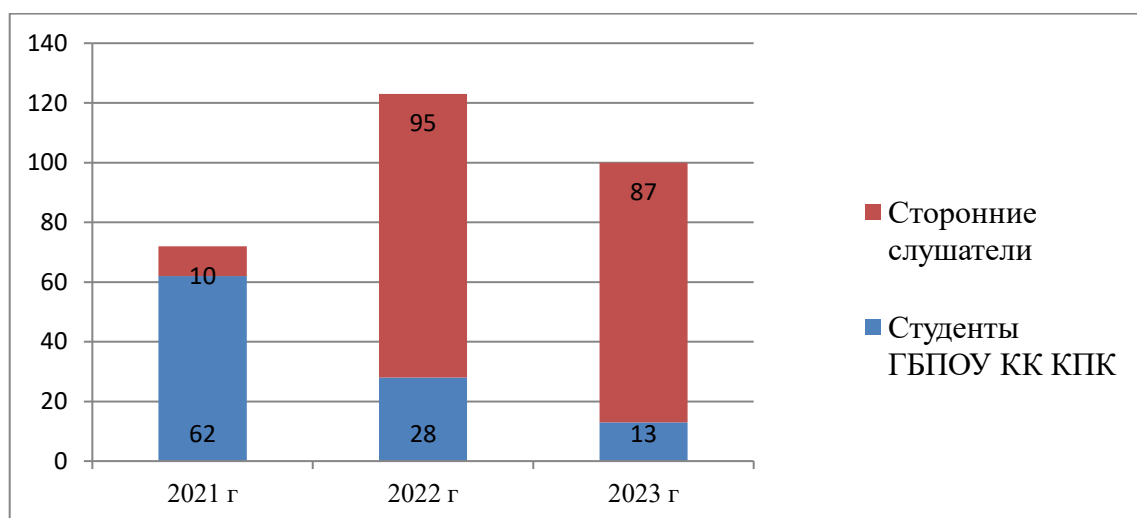
Выполнение плана внебюджетной деятельности ресурсного центра (итоговый фронтальный) по платным услугам на конец 2022 года.

Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих

За 2022 год по программе «Вожатый» обучено 123 человека из них студенты ГБПОУ КК КПК 28 чел., несовершеннолетних 13 чел., совершеннолетних – 15 чел., сторонние слушатели 95 чел., из них школьники 0 чел.

Совместно с ЦОПП по данной программе – 21 чел.

На 01.07.2023 года за учебный год по программе «Вожатый» обучено 121 человека из них студенты ГБПОУ КК КПК 13 чел., несовершеннолетних нет, совершеннолетних – 13 чел., сторонние слушатели 87 чел., из них школьники 0 чел.



2022 дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки

1. Инклюзивное образование детей младшего школьного возраста с речевыми и интеллектуальными нарушениями (ЛОГО ШО) - 18 чел.

2. Инклюзивное образование детей дошкольного возраста с речевыми и интеллектуальными нарушениями (ЛОГО ДО) – 42 чел.

3. Инклюзивное образование детей младшего школьного возраста с отклонениями в психоэмоциональном развитии и поведении (ПС ШО) – 15 чел.

4. Инклюзивное образование детей дошкольного возраста с отклонениями в психоэмоциональном развитии и поведении (ПС ДО) - 10 чел.

5. Обучение детей младшего школьного возраста началам английского языка (АНГЛ ШО) - 12 чел.

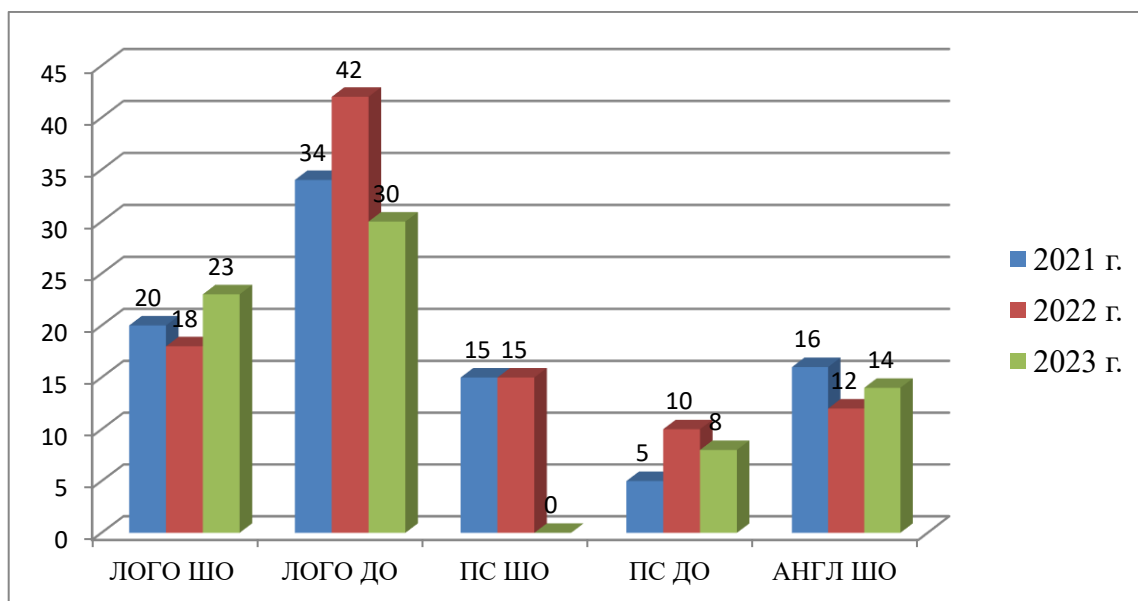
2023 дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки

1. Инклюзивное образование детей младшего школьного возраста с речевыми и интеллектуальными нарушениями (ЛОГО ШО) - 23 чел.

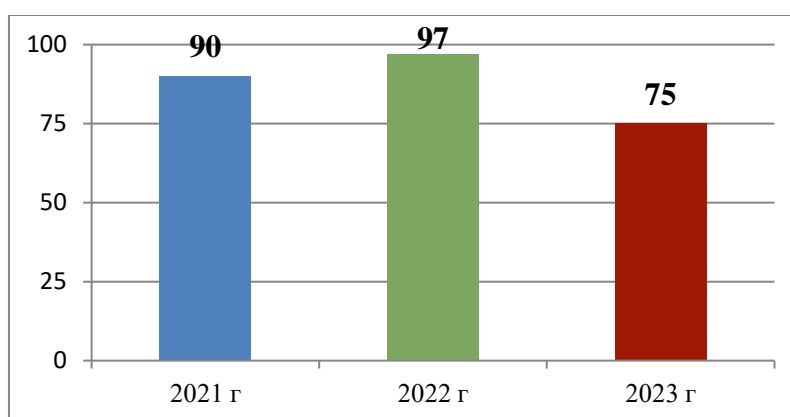
2. Инклюзивное образование детей дошкольного возраста с речевыми и интеллектуальными нарушениями (ЛОГО ДО) – 30 чел.

3. Инклюзивное образование детей дошкольного возраста с отклонениями в психоэмоциональном развитии и поведении (ПС ДО) – 8 чел.

4. Обучение детей младшего школьного возраста началам английского языка (АНГЛ ШО) - 14 чел.



Из вышеизложенного следует, что в 2022 году количество обученных по программам профессиональной переподготовки увеличилось на 7 человек, а 2023 году закончили обучение 75 человек.



Дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации

Всего в 2022 году обучено по программам ПК было 58 человека, из них
- студенты ГБПОУ КК КПК 58 чел., несовершеннолетних 10 чел., совершеннолетних – 48 чел.,
- сторонние слушатели 0 чел.,

- совместно с ЦОПП по программе ПК Концептуальные основы введения ФГОС ДО – 28 чел.

Дополнительное образование по дополнительным общеразвивающим программам для детей и взрослых

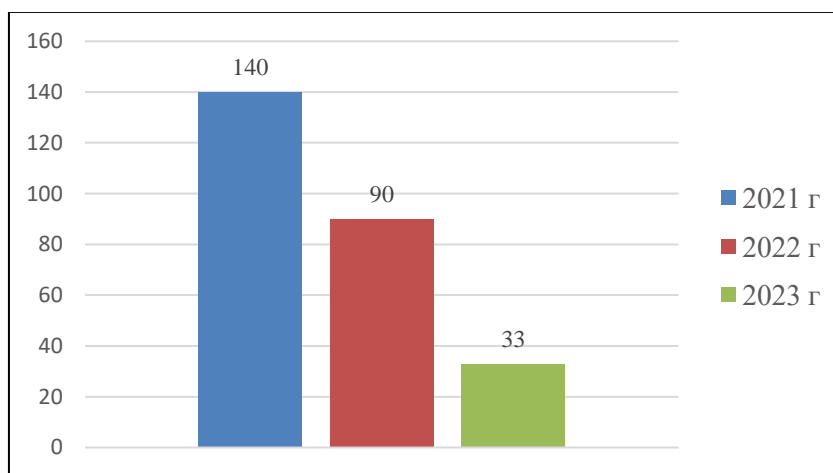
Всего в 2022 году обучено по данным программам было 90 человек, из них студенты ГБПОУ КК КПК 30 чел., несовершеннолетних 20 чел., совершеннолетних – 10 чел., сторонние слушатели 60 чел.

Дополнительные общеразвивающим общеобразовательные программы, реализованные в 2022 году:

- Рисунок и живопись (подготовительные курсы) – 9 чел.;
- Основы хореографии (подготовительные курсы) – 20 чел.;
- Актерская грамота (подготовительные курсы) – 31 чел.;
- Каллиграфия – 30 чел.

В 1 полугодии 2023 года обучено 33 человека, из них студенты ГБПОУ КК КПК 33 чел., несовершеннолетних 27 чел., совершеннолетних – 6 чел., сторонние слушатели 0 чел.
Реализуемая программа:

- Каллиграфия – 33 чел.



Уменьшение количества обучающихся произошло из-за объединения программ по Основам хореографии и Актерской грамоте.

Реализация квот ЦОПП

В 2022 году квоты были выделены на следующие категории:

- Количество студентов по программам профессиональных модулей – 31
- Количество граждан под заказ работодателей – 5
- Количество школьников по программе «первой профессии» - 5

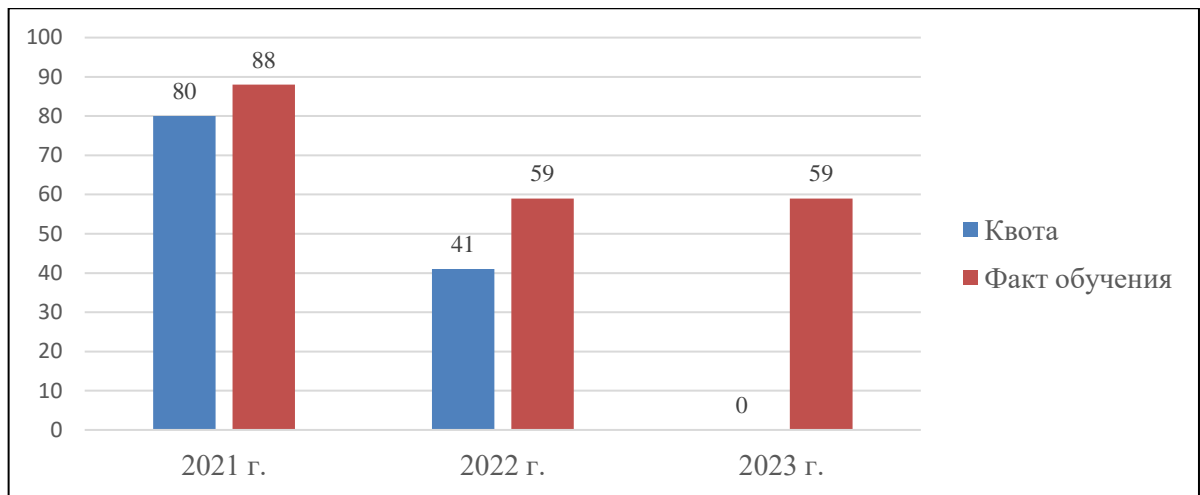
Итого – 41 чел

На 31.12.2022

- Количество студентов по программам профессиональных модулей – 59 чел.;
- Количество граждан под заказ работодателей – 0
- Количество школьников по программе «первой профессии» - 0

По факту обучено -59 чел.

Квота выполнена на 143 %



Заведующий РЦ

Н.А.Меденец